

Jahresabschluss 2023

Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH

2. Wiedergabe des Bestätigungsvermerks

Zu dem beigefügten Jahresabschluss zum 31. Dezember 2023 (Anlagen 1 bis 4) und zum Lagebericht für das Geschäftsjahr 2023 (Anlage 5) haben wir folgenden uneingeschränkten Bestätigungsvermerk erteilt, der hier wiedergegeben wird:

„Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

An die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH, Wolgast

Prüfungsurteile

Wir haben den Jahresabschluss der **Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH, Wolgast**, der zugleich Jahresabschluss des Krankenhauses **Kreiskrankenhaus Wolgast, Wolgast**, ist, – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2023 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 sowie dem Anhang, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden – geprüft. Darüber hinaus haben wir den Lagebericht der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH, Wolgast, für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023, der zugleich den Lagebericht des Krankenhauses darstellt, geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Jahresabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen, für Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Vorschriften und den Vorschriften der Krankenhausbuchführungsverordnung (KHBV) und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Krankenhausträgersgesellschaft und des Krankenhauses zum 31. Dezember 2023 sowie ihrer Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 und
- vermittelt der beigefügte Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Krankenhausträgersgesellschaft und des Krankenhauses. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Lagebericht in Einklang mit dem Jahresabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Jahresabschlusses und des Lageberichts geführt hat.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht zu dienen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für den Jahresabschluss und den Lagebericht

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Jahresabschlusses, der den deutschen, für Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Vorschriften und den Vorschriften der KHBV in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Krankenhausträgersgesellschaft und des Krankenhauses vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie in Übereinstimmung mit den deutschen Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Jahresabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen (d. h. Manipulationen der Rechnungslegung und Vermögensschädigungen) oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Krankenhausträgersgesellschaft und des Krankenhauses zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren haben sie die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus sind sie dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, sofern dem nicht tatsächliche oder rechtliche Gegebenheiten entgegenstehen.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Lageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Krankenhausträgersgesellschaft und des Krankenhauses vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und Maßnahmen (Systeme), die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung eines Lageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen, und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Lagebericht erbringen zu können.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Jahresabschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und ob der Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Krankenhausträgergesellschaft und des Krankenhauses vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Jahresabschlusses und Lageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressanten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen im Jahresabschluss und im Lagebericht aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als das Risiko, dass aus Irrtümern resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden können, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung des Jahresabschlusses relevanten internen Kontrollsystem und den für die Prüfung des Lageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Systeme der Krankenhausträgergesellschaft und des Krankenhauses abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.

- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Krankenhausträgergesellschaft und des Krankenhauses zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Jahresabschluss und im Lagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass die Krankenhausträgergesellschaft und das Krankenhaus ihre Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen können.
- beurteilen wir Darstellung, Aufbau und Inhalt des Jahresabschlusses insgesamt einschließlich der Angaben sowie ob der Jahresabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Krankenhausträgergesellschaft und des Krankenhauses vermittelt.
- beurteilen wir den Einklang des Lageberichts mit dem Jahresabschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage der Krankenhausträgergesellschaft und des Krankenhauses.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Lagebericht durch. Auf Basis ausreichender geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Prüfung feststellen.“

8. Schlussbemerkung

Den vorstehenden Bericht über unsere Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH, Wolgast, für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 sowie die im Abschnitt 1. dargestellten Erweiterungen des Prüfungsauftrages erstatten wir in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften. Der Abfassung des Prüfungsberichts liegen die „Grundsätze ordnungsmäßiger Erstellung von Prüfungsberichten“ (IDW PS 450 n. F. (10.2021)) zu Grunde.

Leipzig, 3. Juni 2024



RSM Ebner Stolz GmbH & Co. KG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft

DocuSigned by:
Daniel Preißler
5080E64B0AD645E...
Daniel Preißler
Wirtschaftsprüfer

DocuSigned by:
Hartmut Pfeiderer
CC558AD988E342B...
Hartmut Pfeiderer
Wirtschaftsprüfer

Bei Veröffentlichungen oder Weitergabe des Jahresabschlusses und/oder des Lageberichts in einer von der bestätigten Fassung abweichenden Form (einschließlich der Übersetzung in andere Sprachen) bedarf es zuvor unserer erneuten Stellungnahme, sofern hierbei unser Bestätigungsvermerk zitiert oder auf unsere Prüfung hingewiesen wird; auf § 328 HGB wird verwiesen.

Anlagen

**Bilanz der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH, Wolgast,
zum 31. Dezember 2023**

Aktiva	Stand am 31.12.2023	Stand am 31.12.2022
	EUR	EUR
A. Anlagevermögen		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	88.729,90	73.675,70
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke und grundstücksgleiche Rechte mit Betriebsbauten	15.331.760,89	16.237.264,14
2. Grundstücke und grundstücksgleiche Rechte mit Wohnbauten	24.122,28	36.051,12
3. Technische Anlagen	901.162,79	1.026.506,22
4. Einrichtungen und Ausstattungen	1.200.062,59	1.135.561,50
5. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	1.340.851,40	804.411,43
	18.797.959,95	19.239.794,41
B. Umlaufvermögen		
I. Vorräte		
1. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	270.789,31	263.047,69
2. Unfertige Leistungen	231.127,39	228.890,50
	501.916,70	491.938,19
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	3.133.562,37	2.083.430,44
2. Forderungen an Gesellschafter	15.903,42	12.731,84
3. Forderungen nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	10.467.620,00	10.591.776,99
4. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	305,60	1.160,40
5. Sonstige Vermögensgegenstände	186.384,81	291.281,68
	13.803.776,20	12.980.381,35
III. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten	3.065.206,63	1.939.170,81
C. Ausgleichsposten für Eigenmittelförderung	5.482.787,30	5.381.550,68
D. Rechnungsabgrenzungsposten	11.688,00	1.511,50
	41.752.064,68	40.108.022,64

Passiva	Stand am 31.12.2023 EUR	Stand am 31.12.2022 EUR
A. Eigenkapital		
I. Gezeichnetes Kapital	25.000,00	25.000,00
II. Kapitalrücklage	10.219.237,36	10.219.237,36
III. Verlustvortrag	-4.920.219,54	-4.788.453,92
IV. Jahresfehlbetrag	-473.583,21	-131.765,62
	4.850.434,61	5.324.017,82
B. Sonderposten aus Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens		
1. Sonderposten aus Fördermitteln nach dem KHG	14.815.805,22	15.443.280,81
2. Sonderposten aus Zuweisungen und Zuschüssen der öffentlichen Hand	846.729,72	887.193,28
	15.662.534,94	16.330.474,09
C. Rückstellungen		
1. Steuerrückstellungen	4.017,50	32.257,00
2. Sonstige Rückstellungen	3.880.130,31	3.664.817,27
	3.884.147,81	3.697.074,27
D. Verbindlichkeiten		
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	598.261,48	657.684,69
2. Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaftern	570.295,50	1.249.200,29
3. Verbindlichkeiten nach dem Krankenhausfinanzierungsrecht	15.451.661,32	12.464.390,83
4. Verbindlichkeiten aus sonstigen Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens	48.456,54	48.456,54
5. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	17.223,16	62.514,22
6. Sonstige Verbindlichkeiten davon aus Steuern EUR 275.122,61 (i. V. EUR 224.940,71)	317.089,66	274.209,89
	17.002.987,66	14.756.456,46
E. Rechnungsabgrenzungsposten	351.959,66	0,00
	41.752.064,68	40.108.022,64

Gewinn- und Verlustrechnung
der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH, Wolgast,
für die Zeit vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2
	EUR	EUR
1. Erlöse aus Krankenhausleistungen	29.325.000,47	27.696.812,72
2. Erlöse aus Wahlleistungen	45.318,80	27.881,10
3. Erlöse aus ambulanten Leistungen des Krankenhauses	855.614,45	663.247,94
4. Umsatzerlöse nach § 277 Abs. 1 HGB davon Ausgleichsbeträge für frühere Jahre EUR 208.398,16 (i. V. EUR 486.144,19)	2.291.443,34	1.676.203,68
5. Verminderung bzw. Erhöhung des Bestands an unfertigen Leistungen	-17.763,11	65.763,49
6. Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand	235.924,44	82.902,80
7. Sonstige betriebliche Erträge	772.208,05	1.322.543,84
	<u>33.507.746,44</u>	<u>31.535.355,57</u>
8. Personalaufwand		
a) Löhne und Gehälter	16.730.472,49	15.596.997,05
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung davon für Altersversorgung und Unterstützung EUR 473.664,64 (i. V. EUR 446.185,39)	3.460.096,68	3.310.944,48
	<u>20.190.569,17</u>	<u>18.907.941,53</u>
9. Materialaufwand		
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebs- stoffe und für bezogene Waren	4.058.546,57	3.745.689,88
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	4.838.882,10	4.752.779,41
	<u>8.897.428,67</u>	<u>8.498.469,29</u>
10. Erträge aus Zuwendungen zur Finanzierung von Investitionen davon Fördermittel nach dem KHG EUR 429.029,68 (i. V. EUR 403.749,5)	429.029,68	3.200.526,59
11. Erträge aus der Einstellung von Ausgleichsposten aus Darlehensförderung und für Eigenmittelförderung	101.236,62	5.624,26
12. Erträge aus der Auflösung von Sonderposten/ Verbindlichkeiten nach dem KHG und aufgrund sonstiger Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens	1.309.691,35	1.316.226,11
13. Aufwendungen aus der Zuführung zu Sonderposten/ Verbindlichkeiten nach dem KHG und aufgrund sonstiger Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens	429.029,68	3.205.376,64
	<u>1.410.927,97</u>	<u>1.317.000,32</u>
Übertrag	<u>5.830.676,57</u>	<u>5.445.945,07</u>

	2023	2022
	EUR	EUR
Übertrag	5.830.676,57	5.445.945,07
14. Aufwendungen für die nach dem KHG geförderte Nutzung von Anlagegegenständen	3.272,00	4.908,00
15. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	1.478.717,17	1.387.546,55
16. Sonstige betriebliche Aufwendungen	4.858.982,19	4.204.795,01
	<u>-510.294,79</u>	<u>-151.304,49</u>
17. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	8.433,69	13.678,85
18. Zinsen und ähnliche Aufwendungen davon aus der Abzinsung von Rückstellungen EUR 501,31 (i. V. EUR 759,41)	3.041,42	2.753,30
19. Ertrag aus Steuern davon vom Einkommen und vom Ertrag EUR 31.319,31 (i. V. EUR 8.613,32)	31.319,31	8.613,32
	<u>36.711,58</u>	<u>19.538,87</u>
20 Jahresfehlbetrag	-473.583,21	-131.765,62

Anhang

für das Geschäftsjahr vom 1.1.2023 bis 31.12.2023

der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH

I. Allgemeine Angaben

Die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH ist eine große Kapitalgesellschaft gem. § 267 Abs. 3 HGB, hat ihren Sitz in Wolgast und ist eingetragen in das Handelsregister beim Amtsgericht Stralsund (HRB 7206).

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses der Gesellschaft wird von dem Wahlrecht des § 1 Abs. 3 KHBV Gebrauch gemacht. Die Erstellung des Jahresabschlusses erfolgte nach den Vorschriften des Handelsgesetzbuches und der Sondervorschriften der für Krankenhäuser geltenden Krankenhausbuchführungsverordnung (KHBV).

Für die Gewinn- und Verlustrechnung wurde das Gesamtkostenverfahren gewählt.

II. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Im Jahresabschluss 2023 wurden alle bisher angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden beibehalten. Bei der Bewertung wurde von der Fortführung der Unternehmenstätigkeit ausgegangen. Die Gesellschaft befindet sich in einer angespannten Ertragssituation, die zu einer wesentlichen Unsicherheit hinsichtlich der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit führt. Weitergehende Erläuterungen dieses Risikos sind in Abschnitt 3 letzter Absatz des Lageberichts dargestellt.

Das Anlage- und Umlaufvermögen, das Eigenkapital, die Schulden sowie die Rückstellungen sind in der Bilanz gesondert ausgewiesen und hinreichend aufgegliedert.

Die in der Bilanz ausgewiesenen Vermögensgegenstände wurden einzeln bewertet (§ 252 Abs. 1 Nr. 3 HGB).

Entgeltlich erworbene immaterielle Vermögensgegenstände werden bei Zugang mit ihren Anschaffungskosten aktiviert und planmäßig linear über ihre voraussichtliche Nutzungsdauer abgeschrieben.

Die Sachanlagen werden zu Anschaffungskosten abzüglich planmäßiger Abschreibungen bewertet. Die Abschreibungen auf Sachanlagen werden linear vorgenommen.

Die Abschreibungszeiträume basieren auf der jeweils voraussichtlichen Nutzungsdauer. Vermögensgegenstände des Anlagevermögens, die unterjährig erworben wurden, werden zeitanteilig abgeschrieben.

Geringwertige Vermögensgegenstände mit Anschaffungskosten von 250 bis zu 800 € werden im Zugangsjahr in voller Höhe aufwandswirksam in Abgang gebracht.

Die Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe wurden unter Beachtung des Niederstwertprinzips zu Anschaffungskosten bewertet. Unfertige Leistungen wurden retrograd bewertet. Zur Bewertung der unfertigen Leistungen (Überlieger) wurden der Basisfallwert 2023 und die in 2023 gültigen Bewertungsrelationen nach dem KHEntgG herangezogen. Angemessene Abschläge für eine verlustfreie Bewertung wurden vorgenommen.

Forderungen sind mit ihrem Nominalbetrag angesetzt. Erkennbaren Risiken wird durch Einzel- und Pauschalwertberichtigung Rechnung getragen. Pauschalwertberichtigungen werden in Höhe von 3 % vorgenommen. Als uneinbringlich eingeschätzte Forderungen werden abgeschrieben.

Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten werden zum Nennwert am Bilanzstichtag bilanziert.

Der Ausgleichsposten für Eigenmittelförderung betrifft gemäß § 18 LKHG M-V den Ausgleich für die Abnutzung von Anlagegütern, soweit sie mit Eigenmitteln des Krankenhausträgers beschafft worden sind und bei Beginn der Förderung vorhanden waren.

Der aktive Rechnungsabgrenzungsposten wird zum Nennwert angesetzt. Ausgewiesen werden Ausgaben vor dem Bilanzstichtag, soweit sie Aufwand für eine bestimmte Zeit nach dem Bilanzstichtag darstellen.

Die Sonderposten aus Zuwendungen zur Finanzierung des Sachanlagevermögens entsprechen den Restbuchwerten des Anlagevermögens, das mit diesen Zuwendungen finanziert worden ist.

Die Rückstellungen wurden nach Maßgabe des § 253 HGB ermittelt. Anzusetzen ist hierbei der nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendige Erfüllungsbetrag gemäß § 253 Abs. 1 HGB. Alle Rückstellungen mit einer Laufzeit von mehr als einem Jahr wurden mit dem von der Deutsche Bundesbank veröffentlichten durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Jahre abgezinst (§ 253 Abs. 2 HGB).

Verbindlichkeiten und passiver Rechnungsabgrenzungsposten sind mit ihren Erfüllungsbeträgen bewertet.

Im Vergleich zu den Vorjahren wurden die Erlöse aus Ausgleichbeträgen für Vorjahre nicht mehr unter den Erlösen aus Krankenhausleistungen, sondern unter den sonstigen Umsatzerlösen nach § 277 HGB ausgewiesen. Die Zahlen des Vorjahres wurden dahingehend angepasst, sodass die Erlöse aus Krankenhausleistungen für das Jahr 2023 im Vergleich zum Vorjahresabschluss um 486 T€ niedriger, und die sonstigen Umsatzerlöse nach § 277 HGB um 486 T€ höher ausfallen.

III. Erläuterungen zur Bilanz

Zur Entwicklung der immateriellen Vermögensgegenstände sowie der Sachanlagen wird auf den Anlagenspiegel verwiesen.

Das im Eigenkapital ausgewiesene Stammkapital beträgt 25.000,00 € und ist in voller Höhe eingezahlt.

Die Rückstellungen haben sich wie folgt entwickelt:

	Stand 31.12.2022	Stand 31.12.2023
Steuerrückstellungen	32.257,00 €	4.017,50 €
Zielvereinbarung	190.000,00 €	200.000,00 €
Abfindungen	7.000,00 €	0,00 €
Zuschläge	273.454,27 €	251.311,54 €
Urlaub	335.040,37 €	392.375,99 €
Überstunden	233.316,68 €	387.014,83 €
Jubiläen	48.849,00 €	53.697,00 €
Übrige Personalrückstellungen	265.500,80 €	43.141,79 €
Personalarückstellungen	1.353.161,12 €	1.327.541,15 €
Rechts- und Beratungskosten	84.518,00 €	84.280,00 €
MD-Risiken	457.000,00 €	585.300,00 €
Archivierung	109.899,00 €	128.300,00 €
Risikobehaftete Leistungsvergütungen	0,00 €	0,00 €
Selbstbehalt Versicherung	668.889,15 €	753.005,81 €
Übrige Rückstellungen	0,00 €	0,00 €
Ausstehende Rechnungen	930.350,00 €	1.001.703,35 €
Sonstige Rückstellungen	2.311.656,15 €	2.552.589,16 €
Summe Rückstellungen	3.697.074,27 €	3.884.147,81 €

Sämtliche Forderungen und Verbindlichkeiten haben wie bereits im Vorjahr eine Restlaufzeit von unter einem Jahr.

Forderungen gegen den Gesellschafter sowie gegen verbundene Unternehmen bestehen wie im Vorjahr vollständig aus Forderungen aus Lieferungen und Leistungen.

Forderungen aus dem Krankenhausfinanzierungsrecht bestehen in Höhe von 0 T€ (VJ 631 T€) aus Forderungen nach dem KHEntgG sowie in Höhe von 0 T€ (VJ 0 T€) aus Forderungen nach der BpflV.

Verbindlichkeiten gegenüber dem Gesellschafter bestehen im Jahr 2023 vollständig aus Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen (VJ 749 T€) sowie im Vorjahr in Höhe von 500 T€ aus Gesellschafterdarlehen.

Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen bestehen wie im Vorjahr vollständig aus Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen.

Verbindlichkeiten aus dem Krankenhausfinanzierungsrecht bestehen in Höhe von 4.154 T€ (VJ 954 T€) aus Verbindlichkeiten nach der BPfIV sowie in Höhe von 98 T€ (VJ 0 T€) aus Verbindlichkeiten nach dem KHEntgG.

IV. Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung

Zur Zusammensetzung der Umsatzerlöse wird auf die Gewinn- und Verlustrechnung verwiesen.

In den Umsatzerlösen sind periodenfremde Erlöse in Höhe von 129 T€ (VJ 49 T€) sowie Ausgleichsbeträge für Vorjahre 208 T€ (VJ 486 T€) enthalten.

Die sonstigen betrieblichen Erträge enthalten im Wesentlichen Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen in Höhe von 473 T€ (VJ 1.248 T€) und periodenfremde Erträge in Höhe von 51 T€ (VJ 35 T€).

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen beinhalten im Wesentlichen Beratungsdienstleistungen mit 291 T€, Versicherungen mit 413 T€ und Instandhaltungsleistungen mit 358 T€.

In den sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind periodenfremde Aufwendungen in Höhe von 8 T€ (VJ 1 T€) enthalten.

V. Sonstige Angaben

1. Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Zum 31. Dezember 2023 bestehen sonstige finanzielle Verpflichtungen aus Verträgen in Höhe von 1.927 T€, davon 1.224 T€ aus Verpflichtungen gegenüber verbundenen Unternehmen. Weitere Haftungsverhältnisse im Sinne des § 251 HGB, Besicherung durch Pfand- oder ähnliche Rechte sowie sonstige finanzielle Verpflichtungen bestehen nicht.

2. Arbeitnehmer

Die Zahl der durchschnittlich beschäftigten Mitarbeiter verteilt sich wie folgt auf die einzelnen Dienstarten:

	2023	2022
Ärztlicher Dienst	48,70	45,83
Pflegedienst	150,06	147,64
Medizinisch-technischer Dienst	34,25	30,83
Funktionsdienst	51,27	45,66
Wirtschafts- u. Versorgungsdienst	41,61	37,42
Technischer Dienst	4,00	4,50
Verwaltungsdienst	27,36	27,25
Gesamtsumme	357,25	339,13

3. Organe

Im Geschäftsjahr 2023 waren Herr Toralf Giebe und Herr Carsten Köhler Geschäftsführer der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH.

Die Gesellschaft hat einen Beirat, der jedoch nur Beratungsaufgaben und ein umfangreiches Informationsrecht gegenüber der Geschäftsführung hat.

4. Gesamtbezüge

Die Gesamtbezüge der Organmitglieder betragen im Berichtsjahr 129 T€. Hiervon entfielen 129 T€ (dav. variabel 5 T€) auf Herrn Carsten Köhler. Den weiteren Organmitgliedern wurden keine Vorschüsse und Kredite von der Gesellschaft gewährt. Leistungen für die Unternehmensleitung werden außerdem im Rahmen eines Managementvertrages mit der Universitätsmedizin Greifswald vergütet.

5. Angaben zur Konzernzugehörigkeit

Die Universitätsmedizin Greifswald, Körperschaft des öffentlichen Rechts, Greifswald, ist das Mutterunternehmen, welches den Konzernabschluss für den größten Kreis von Unternehmen aufgestellt sowie diesen im elektronischen Bundesanzeiger veröffentlicht.

Die Angaben zu Honoraren für Leistungen des Abschlussprüfers gem. § 285 Nr. 17 HGB sind in dem Konzernabschluss der Universitätsmedizin Greifswald Körperschaft des öffentlichen Rechts, Greifswald, enthalten.

6. Sonstige Angaben

Durch die Normalisierung des Geschäftsbetriebes konnte in 2023 eine Umsatzsteigerung von 8,4 % erzielt werden. Vorrübergehende Stationsschließungen waren in 2023 nicht mehr nötig.

Wir gehen davon aus, dass sich die wirtschaftliche Situation in 2024 weiter verbessern wird und haben den Jahresabschluss unter der Annahme der Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufgestellt. Für weitere Informationen verweisen wir auf die Angaben im Lagebericht.

Nach Abschluss des Geschäftsjahres ergaben sich keine weiteren relevanten Vorgänge.

7. Ergebnisverwendung

Das Geschäftsjahr 2023 schließt mit einem Jahresfehlbetrag in Höhe von 473.583,21 € ab. Die Geschäftsführung schlägt vor, den Jahresfehlbetrag auf neue Rechnung vorzutragen.

Wolgast, den 3. Juni 2024

Carsten Köhler
Geschäftsführer

Toralf Giebe
Geschäftsführer

**Entwicklung des Anlagevermögens
der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH, Wolgast,
im Geschäftsjahr 2023**

Anschaffungs-/Herstellungskosten

	Stand am 1.1.2023	Zugänge	Abgänge	Stand am 31.12.2023
	EUR	EUR	EUR	EUR
I. Immaterielle				
Vermögensgegenstände				
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	818.583,40	53.170,35	0,00	871.753,75
II. Sachanlagen				
1. Grundstücke und grund- stücksgleiche Rechte mit Betriebsbauten	35.173.352,20	129.963,14	281.210,53	35.022.104,81
2. Grundstücke und grund- stücksgleiche Rechte mit Wohnbauten	4.214.225,32	0,00	0,00	4.214.225,32
3. Technische Anlagen	4.697.250,19	0,00	0,00	4.697.250,19
4. Einrichtungen und Ausstattungen	7.870.696,30	433.600,07	37.496,33	8.266.800,04
5. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	804.411,43	536.439,97	0,00	1.340.851,40
	52.759.935,44	1.100.003,18	318.706,86	53.541.231,76
	53.578.518,84	1.153.173,53	318.706,86	54.412.985,51

Kumulierte Abschreibungen				Buchwerte	
Stand am 1.1.2023	Zugänge	Abgänge	Stand am 31.12.2023	Stand am 31.12.2023	Stand am 31.12.2022
EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
744.907,70	38.116,15	0,00	783.023,85	88.729,90	73.675,70
18.936.088,06	934.229,77	179.973,91	19.690.343,92	15.331.760,89	16.237.264,14
4.178.174,20	11.928,84	0,00	4.190.103,04	24.122,28	36.051,12
3.670.743,97	125.343,43	0,00	3.796.087,40	901.162,79	1.026.506,22
6.735.134,80	369.098,98	37.496,33	7.066.737,45	1.200.062,59	1.135.561,50
0,00	0,00	0,00	0,00	1.340.851,40	804.411,43
<u>33.520.141,03</u>	<u>1.440.601,02</u>	<u>217.470,24</u>	<u>34.743.271,81</u>	<u>18.797.959,95</u>	<u>19.239.794,41</u>
<u>34.265.048,73</u>	<u>1.478.717,17</u>	<u>217.470,24</u>	<u>35.526.295,66</u>	<u>18.886.689,85</u>	<u>19.313.470,11</u>

Lagebericht

der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH für das Geschäftsjahr 2023

Inhalt

1 Grundlagen des Unternehmens.....	2
2 Wirtschaftsbericht	2
2.1 Rahmenbedingungen	2
2.2 Geschäftsverlauf	3
2.3 Ertragslage.....	5
2.4 Mitarbeiter	6
2.5 Vermögens- und Finanzlage	6
2.5.1 Kapitalstruktur und Vermögenslage	6
2.5.2 Investitionen und Instandhaltung.....	7
2.5.3 Liquidität	7
3 Prognose.....	8
4 Risiko- und Chancenmanagement	9

1 Grundlagen des Unternehmens

Die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH mit Sitz in Wolgast ist als Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung für die Region Usedom und Wolgast etabliert. Für eine bedarfsgerechte Versorgung der Patient*innen werden entsprechend des Krankenhausplanes des Landes Mecklenburg-Vorpommern 155 Planbetten innerhalb der Fachabteilungen Intensivmedizin, Chirurgie, Orthopädie und Unfallchirurgie, Innere Medizin, Geriatrie und Hals-Nasen-Ohrenheilkunde (Belegabteilung) sowie 15 Betten in der Tagesklinik für Geriatrie vorgehalten. Seit dem 1. Juni 2017 betreibt die Gesellschaft zudem eine Portalpraxisklinik für Kinder und Jugendliche als Modellvorhaben mit zehn Plätzen. Im Juni 2020 folgte die zweite Phase des Modellversuches, in der eine Praxisgemeinschaft etabliert wurde. Zudem wurden der Gesellschaft 11 pädiatrische Tagesplätze genehmigt. Die Struktur der Pädiatrischen Tagesklinik endete mit Auslaufen der zweiten Förderphase planmäßig zum 31.05.2023. Daran anschließend wurde gemeinsam mit dem zuständigen Ministerium ein neues ambulantes Modell zur Pädiatrischen Versorgung in Randzeiten (Freitag, Samstag, Sonntag, Feiertag) etabliert, welches mit einem Volumen von insgesamt ca. 1 Mio. Euro bis zum 31.12.2026 gefördert wird.

In diesen Strukturen dient die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH weiterhin sowohl der regionalen Bevölkerung als auch einer stetig wachsenden Zahl an Urlaubern als erster Anlaufpunkt in der Region für die medizinische Akut- und Grundversorgung sowie Altersmedizin. Dies umfasst ebenfalls die notärztliche Versorgung mit einer Rettungswache am Standort.

2 Wirtschaftsbericht

2.1 Rahmenbedingungen

Der Gesundheitssektor zeichnet sich als Markt mit langfristigen Wachstumsperspektiven aus. Dies wird zum einen durch den zunehmenden Bedarf an medizinischer Behandlung verursacht, zum anderen durch die vermehrte Nachfrage nach innovativer medizinischer Versorgung. Darüber hinaus tragen der medizinische Fortschritt sowie das zunehmende Gesundheitsbewusstsein der Bevölkerung zum steigenden Bedarf an Gesundheitsleistungen bei. Eine steigende Lebenserwartung zeigt sich auch in der versorgten Region. Das Durchschnittsalter im Bundesland Mecklenburg-Vorpommern liegt im bundesdeutschen Vergleich deutlich über dem Durchschnittswert. Der von der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH versorgte Landkreis Vorpommern-Greifswald hat die drittälteste Bevölkerung von acht Landkreisen im Bundesland. Aus einer wachsenden Zahl von Menschen im hohen Lebensalter und ihrer besonderen Bedürfnisse, insbesondere in Phasen akuter Erkrankungen, erwächst ein zusätzlicher Bedarf an Gesundheitsleistungen im stationären Bereich, insbesondere durch eine vergleichsweise längere Verweildauer für intensivere therapeutische Maßnahmen. Dadurch steigt der Anteil der Gesundheitsausgaben am Bruttoinlandsprodukt stetig. Der Gesetzgeber versucht, die steigenden Ausgaben im Gesundheitswesen durch regulatorische Eingriffe, wie beispielsweise mit Abschlägen für vereinbarte Mehrleistungen, zu begrenzen.

Auf Ebene des Bundeslandes Mecklenburg-Vorpommern gilt seit Beginn des Jahres 2023 der auf 4.000,68 Euro (2022: 3.833,09 Euro) angepasste Landesbasisfallwert und dient damit den meisten stationären Einrichtungen im Land als Vergütungsgrundlage.

Seit dem 01.01.2020 erfolgt die Leistungsvergütung nach § 11 KHEntgG nicht wie bisher über ein rein fallbezogenes Vergütungssystem, sondern wird durch eine Kombination von Fallpauschalen und einer Pflegepersonalkostenvergütung in Form eines krankenhausindividuellen Pflegebudgets abgelöst. Die rechtlichen Rahmenbedingungen lassen hinsichtlich der korrekten Abgrenzung der Pflegepersonalkosten im Pflegebudget zumindest für das Jahr 2021 noch in vielen Punkten Raum für unterschiedliche Auslegungen. Im Rahmen der jährlich stattfindenden Budgetverhandlungen mit den

Kostenträgern sind zunehmend Standardisierungen in der Auslegung Teil der Verhandlung, so dass vor allem in Bezug auf die Anerkennung von Personalkosten auch über die Dienstart Pflege hinaus für das Haus gute Verhandlungsergebnisse zu verzeichnen sind.

Seit dem 01.01.2020 gelten verbindliche Pflegepersonaluntergrenzen für die pflegesensitiven Bereiche Intensivmedizin, Geriatrie, Kardiologie, Unfallchirurgie, Herzchirurgie, Neurologie, Neurologie Schlaganfallereinheit und Neurologische Frührehabilitation. Bei Nichterfüllung sind Vergütungsabschläge bzw. eine Verringerung der Fallzahl von den örtlichen Vertragsparteien nach § 11 KHEntgG zu vereinbaren. Details sind in einer Sanktionsvereinbarung geregelt. Für das Jahr 2022 waren diese pandemiebedingt weitestgehend noch ausgesetzt. Durch eine vergleichsweise stabile personelle Besetzung sind aber auch für 2023 keine Abschläge auf Grund der Nicht-Einhaltung der Pflegepersonaluntergrenzen zu verzeichnen gewesen.

2.2 Geschäftsverlauf

Das Geschäftsjahr 2023 war für die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH nicht mehr von den Auswirkungen der Pandemie geprägt und ermöglichte erstmalig seit Ausbruch der Pandemie in 2020 einen nahezu normalen Betrieb und Geschäftsverlauf. Damit fielen auch organisatorische Herausforderungen im Stationsablauf, wie beispielsweise die Umorganisation von Patientenströmen, der Umgang mit potentiell oder tatsächlich erkrankten Patienten und Mitarbeitern, der Infektionsschutz oder die Organisation von Abstrichzentren und Notfallplänen für die Gesellschaft weitestgehend weg. Sehr deutlich wirkte sich jedoch weiterhin die internationale Krisenlage in der Ukraine aus, welche vor allem im Umgang mit dem Bezug von Energie und den entsprechenden Preisschwankungen assoziiert war. Diesen wurde jedoch im Gegenzug mit staatlichen Maßnahmen der ökonomischen Energiepreiskompensation begegnet.

Wirtschaftlich hat sich zum einen in Form der Leistung, hier insbesondere der Fallzahlen und Erlöse, der wieder normalisierte Betrieb deutlich ausgewirkt. Es konnten wieder deutlich mehr Patient*innen behandelt werden und mit einer jahresdurchschnittlichen Auslastung von 80 % der verfügbaren Betten eine vergleichsweise gute Belegung realisiert werden. Zum anderen sind durch weiterhin starke zu verzeichnende Preisanstiege Effekte entstanden, die die Gesellschaft belastet haben. Die Preissteigerungsrate bewegte sich ganzjährig zumeist deutlich über der nur moderaten Steigerungsrate des Landesbasisfallwertes, der für die Erlösentwicklung entscheidende Relevanz hat.

Das Leistungsspektrum der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH insbesondere im Bereich Geriatrie wurde im Berichtsjahr stabilisiert. Eine Stabilisierung der Leistung im Bereich der Intensivmedizin konnte im Berichtsjahr vor allem auch durch die Behandlung von Langzeitbeatmungspatienten erreicht und im Sinne einer Ergänzung um ein zertifiziertes Leistungsspektrum ergänzt werden. Die bestehenden Kapazitäten waren ganzjährig hoch ausgelastet und haben ganz entscheidend auch zur Wirtschaftlichkeit des Hauses beigetragen.

Mit Bescheid des Ministeriums für Soziales, Integration und Gleichstellung Mecklenburg-Vorpommern vom 22.12.2015 stehen der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH seit dem 01.02.2016 155 Planbetten zur Verfügung. Diese teilen sich wie folgt auf die Abteilungen auf:

Fachabteilung	Planbetten
Chirurgie	22
Orthopädie/ Unfallchirurgie	25
HNO	5
Innere Medizin (inkl. Geriatrie)	96
ITS	7
Gesamt	155

Im Einzelnen stellt sich die Leistungsentwicklung im stationären Bereich wie folgt dar:

Fachabteilung	Fälle		Verweildauer		Auslastungsgrad in %	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Chirurgie *)	2.276	2094,0	5,41	5,14	72	63
Innere Medizin *)	2.921	2.994,0	5,39	4,85	88	81
HNO *)	126	76,0	1,62	1,71	11	7
Geriatrie	853	659,5	15,71	14,82	78	57
Anästhesie / ITS	320	359,5	6,00	5,20	75	73
Gesamt	5.963	5.539,0	7,31	6,69	77	66

*) einschließlich intern verlegter Fälle

Das abgebildete Leistungsgeschehen im Normalbetrieb des Hauses war über das gesamte Jahr hinweg durch die uneingeschränkte Verfügbarkeit von personeller Ressource gekennzeichnet, so dass sich die Situation ergab, dass ganzjährig keine Organisationseinheiten geschlossen werden mussten und sich eine Leistungseinschränkung maximal temporär auf Grund von eingeschränkten personellen Ressourcen ergab. Beispielhaft führen personelle Engpässe im Bereich der Intensivmedizin dazu, dass sich die Anzahl der verfügbaren Betten temporär leicht reduzierte. Alle weiteren stationären Einheiten und auch Funktionsbereiche, ebenso wie die Geriatriische Tagesklinik konnten ganzjährig zur Leistungsfähigkeit des Hauses beitragen.

Im Modellprojekt Kinderportalpraxisklinik und im Rahmen des ambulanten Folgeprojektes wurden 1.088 Patienten medizinisch behandelt, und damit 72 mehr als im Vorjahr (1.016).

Die Auslastung der Plan-Betten stieg gegenüber dem Vorjahr (66 %) auf 77 %.

Die durchschnittliche Verweildauer stieg gegenüber dem Vorjahr leicht um 0,62 Tage.

Diese Leistungsentwicklung wirkte sich folgendermaßen auf die Erlöskennzahlen auf Gesamthausebene aus:

Kennzahl	IST 2022	Plan 2023	IST 2023	Veränd. zum Vorjahr
Casemix	4.451	5.286	4.808	+357
Casemix Index	0,822	1,022	0,823	+0,001

2.3 Ertragslage

Die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH hat das Geschäftsjahr 2023 mit einem Jahresfehlbetrag von 474 T€ abgeschlossen (Vorjahr 132 T€ Fehlbetrag).

Abweichend von der handelsrechtlichen Gliederung wird bei der Analyse der Ertragslage das Jahresergebnis unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten dargestellt.

T€	2023	2022	Veränderung
Umsatzerlöse	32.180	29.529	9,0%
Bestandsveränderung	-18	66	-127,0%
Öffentliche Zuschüsse	229	43	428,5%
Sonstige betriebliche Erträge	240	-15	-1704,3%
BETRIEBSLEISTUNG	32.631	29.624	10,2%
Personalaufwand	-20.191	-18.908	6,8%
Materialaufwand	-8.857	-8.498	4,2%
Abschreibungen - Eigenmittel	-172	-75	128,3%
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-4.460	-3.916	13,9%
BETRIEBSAUFWAND	-33.679	-31.398	7,3%
BETRIEBSERGEBNIS	-1.048	-1.774	-40,9%
Finanzergebnis	5	11	-50,6%
Neutrales Ergebnis	575	1.638	-64,9%
Ertragsteuern	-6	-6	-5,7%
JAHRESERGEBNIS	-474	-132	259,4%

Die Umsatzerlöse sind mit 32.180 T€ (Vorjahr 29.529 T€) um 2.707 T€ (9,2 %) höher als im Vorjahr. Bei im Vorjahr Corona bedingt niedrigen Fallzahlen ist dies im Wesentlichen auf die unterjährige Leistungssteigerung und die Steigerung des Landesbasisfallwertes zurückzuführen.

Die Bestandsveränderung beträgt -18 T€ (Vorjahr 66 T€).

Die Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand sind mit 229 T€ um 185 T€ höher als im Vorjahr (43 T€) und beinhalten im Wesentlichen die Zuschüsse zur Kinderportalpraxisklinik.

Die sonstigen betrieblichen Erträge in Höhe von 240 T€ (Vorjahr -15 T€) enthalten die MDK-Aufwandspauschalen und Herabsetzungen von Wertberichtigungen.

Der Personalaufwand ist gegenüber dem Vorjahr um 6,8 % auf 20.191 T€ (Vorjahr 18.908 T€) gestiegen. Dies basiert bei gleichbleibender Personalstärke (VK) insbesondere auf Tarifsteigerungen.

Der Materialaufwand hat sich im Berichtsjahr um 4,2 % auf 8.857 T€ erhöht. Neben den erhöhten Aufwendungen im Zusammenhang mit der Leistungssteigerung waren auch Steigerungen im Bereich der Strom-, Gas- und Laborkosten zu verzeichnen.

Die Abschreibungen von eigenfinanzierten Anlagegütern in Höhe von 172 T€ liegen mit 97 T€ über dem Vorjahresniveau (75 T€).

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen mit 4.460 T€ liegen 13,9 % über dem Niveau des Vorjahres (3.916 T€). Der Anstieg resultiert im Wesentlichen aus Preissteigerungen sowie gegenfinanzierten Umlagen zur Ausbildungsfinanzierung.

Das Finanzergebnis liegt im Berichtsjahr bei 5 T€ (Vorjahr 11 T€).

Das Neutrale Ergebnis weist im Berichtsjahr einen Ertrag von 575 T€ (Vorjahr 1.638 T€ Ertrag) aus. Im Neutralen Ergebnis enthalten sind Ausgleiche für Vorjahre, Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen, Wertberichtigungen auf Forderungen sowie sonstige periodenfremde und neutrale Effekte.

Im Berichtsjahr betrug der Ertragssteueraufwand 6 T€ wie im Vorjahr.

2.4 Mitarbeiter

Im Jahresdurchschnitt ist die Zahl der Vollkräfte in der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH im Vergleich zum Vorjahr mit durchschnittlich 264 Mitarbeitern (Vorjahr 265) auf Vorjahresniveau.

Im Jahr 2023 fanden für die Beschäftigten der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH die Tarifverträge der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA) uneingeschränkte Anwendung.

Der Tarifabschluss der VKA mit dem Marburger Bund sah ab dem 01.07.2023 eine Steigerung der Tabellenentgelte von 4,8 % vor. Darüber hinaus sieht der über 28 Monate geltende Tarifabschluss (ab 2022) Steigerungen in den Zuschlägen die Pflege betreffend (monatliche Pflegezulage von 70 € auf 120 €) sowie eine Anhebung der Jahressonderzahlung auf 81,51 % vor.

2.5 Vermögens- und Finanzlage

2.5.1 Kapitalstruktur und Vermögenslage

T€	2023	2022
Anlagevermögen	18.887	19.313
Umlaufvermögen	17.371	15.411
Ausgleichsposten nach dem KHG	5.483	5.382
Rechnungsabgrenzungsposten	12	2
AKTIVA	41.752	40.108
Eigenkapital	4.850	5.324
Sonderposten für Zuwendungen	15.663	16.330
Rückstellungen	3.994	3.697
Verbindlichkeiten	17.003	14.756
Rechnungsabgrenzungsposten	292	-
PASSIVA	41.752	40.108

Die Bilanzsumme stieg im Berichtsjahr um 1.644 T€ (4 %) auf 41.752 T€.

Die langfristigen Vermögenswerte sind mit 18.887 T€ gegenüber dem Vorjahr (19.313 T€) aus planmäßigen Abschreibungen gesunken.

Das Umlaufvermögen liegt mit 17.371 T€ stichtagsbedingt 13 % über Vorjahresniveau (15.411T€).

Die Rückstellungen weisen per Saldo am Bilanzstichtag einen Anstieg um 247 T€ auf 3.944 T€ aus.

Der Anstieg der Verbindlichkeiten um 2.247 T€ auf 17.003 T€ resultiert überwiegend aus Verbindlichkeiten aus dem KH Finanzierungsgesetz (geförderte Baumaßnahmen, Ausgleiche).

2.5.2 Investitionen und Instandhaltung

Im Bereich der Sanierung des Bettenhauses sowie des ambulanten Versorgungszentrums im Bereich Kindermedizin erfolgt eine regelmäßige Überwachung der Einhaltung der Baukosten, des Mittelabflusses und der Liquidität. Weiterhin laufen die finalen Planungen zur Erweiterung der Notaufnahme um einen Neubau von 450 qm. Im Frühjahr 2022 wurde auf Grund der sprunghaft gestiegenen Kosten gemeinsam mit dem Ministerium eine Umplanung beschlossen, um den gegebenen Kostenrahmen von insgesamt 8 Mio. € einzuhalten. Der veränderte Bauantrag konnte zum Ende des Jahres finalisiert werden. Eine Abgabe ist für die ersten Tage des Jahres 2024 vorgesehen. Mit der Bauphase kann mit Kenntnisstand Ende Dezember 2023 im Jahr 2024 begonnen werden. Eine Fertigstellung der Notaufnahme steht für 2026 in Aussicht. Durch das Ministerium wurde bisher informell eine Förderung des Vorhabens bis zu einer Gesamthöhe von 11 Mio. Euro in Aussicht gestellt. Die formelle Zusage hierfür wurde für Mitte 2024 in Aussicht gestellt.

Investitionsentscheidungen werden grundsätzlich im Rahmen der Investitionsplanung getroffen.

2.5.3 Liquidität

Die Liquidität der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH war im Berichtsjahr jederzeit sichergestellt.

Zur Liquiditätssicherung existiert ein Kreditrahmenvertrag des Hauptgesellschafters Universitätsmedizin Greifswald in Höhe von 3.500 T€ mit einer Laufzeit bis Februar 2026, welche zum Bilanzstichtag nicht in Anspruch genommen wurde.

Die liquiden Mittel der Gesellschaft in Form von Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten betragen zum Stichtag 3.065 T€ (Vorjahr 1.939 T€).

3 Prognose

Die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH wird auch zukünftig als Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung in enger Kooperation mit dem Hauptgesellschafter, der Universitätsmedizin Greifswald, und den niedergelassenen Ärzten der Region seinen Versorgungsauftrag erfüllen und die Behandlung der Patienten auf einem hohen Niveau sicherstellen. Einen entscheidenden Anteil daran werden neben den Einwohnern der Region auch weiterhin die Urlauber der Insel Usedom haben. Nicht zuletzt die Pandemie-Lage seit Beginn des Jahres 2020 zeigte, dass die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH als Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung einen wichtigen und zukünftig zunehmenden Stellenwert als Gesundheitsstandort hat. Die vorgehaltenen ambulanten und stationären Behandlungsmöglichkeiten gewährleisten die Akut- und Notfallversorgung sowie die Grund- und Regelversorgung aller Altersklassen.

Durch die demographische Entwicklung wird der Anteil der älteren Bevölkerung in Mecklenburg-Vorpommern in den nächsten Jahren deutlich ansteigen. Auch ist zu erwarten, dass der Anteil an hochbetagten, aber mobilen Senioren, die ihren Urlaub in der Küstenregion verbringen werden, im Verlauf zunehmen wird. Die Mobilität dieser Bevölkerungsgruppe birgt, wie ebenfalls an den aktuellen Ereignissen abzulesen ist, ein erhöhtes Versorgungspotential für die ambulante und stationäre Krankenversorgung.

Die zunehmende Attraktivität der Küstenregion als Urlaubsort lässt auch im weiteren Verlauf eine stabile oder sogar zunehmende Anzahl an Urlaubern in der Region erwarten. Diese Patientengruppe weist aufgrund der großen Altersspannweite vom Kleinkind bis ins hohe Seniorenalter eine sehr große Variabilität der zu erwartenden Erkrankungs- und Verletzungsmuster auf. Der in den vergangenen Monaten erreichte hohe Qualitätsstandard insbesondere des medizinischen Personals ist als optimale Voraussetzung für diese kommenden Herausforderungen zu werten.

Besonders hervorzuheben für den Standort Wolgast ist die Kombination der Altersmedizin mit den klinischen Basisfächern Orthopädie und Unfallchirurgie, Allgemein- und Viszeralchirurgie, Innere Medizin sowie Anästhesiologie und Intensivmedizin. Hierdurch gelingt es, optimale Behandlungskonzepte zur Versorgung der wahrscheinlich vulnerabelsten Altersgruppe unserer Gesellschaft bereitzustellen.

Die in den Vorjahren erarbeiteten und teilweise veränderten Anträge an das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit des Landes Mecklenburg-Vorpommern für Strukturveränderungen innerhalb der Zentralen Notaufnahme sowie der Intensivmedizin wurden im Berichtsjahr mit der beauftragten Planungsgesellschaft und den beteiligten Mittelgebern weiter abgestimmt und vorangetrieben. Die Finanzierung der Maßnahmen soll aus dem Krankenhausstrukturfond bzw. aus dem Landeskrankenhausgesetz M-V erfolgen und sich in der Höhe der weiteren Förderung an der absehbaren Kostensteigerung orientieren, so dass eine vollumfängliche Finanzierung ohne den Einsatz von Eigenmitteln für möglich gehalten wird.

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung hatte im Rahmen der Fördermaßnahme „Stärkung der Forschung in der Geriatrie und Gerontologie“ eine Projektkonzeption der Universitätsmedizin Greifswald als positiv bewertet und den Weg für einen neuen Lehrstuhl für Altersmedizin an der Universitätsmedizin Greifswald geebnet. Am Standort Wolgast werden in diesem Zusammenhang die Lehrstuhlbetten für die Stiftungsprofessur für Innere Medizin und Geriatrie vorgehalten und damit auch die Forschung und Lehre auf diesem Gebiet intensiviert. Dies bietet erhebliche Chancen für die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH zur nachhaltigen Weiterentwicklung der Ausrichtung auf den Schwerpunkt Geriatrie und bedeutet ein deutliches Alleinstellungsmerkmal sowohl in der Region als auch darüber hinaus. Die Professur ist etabliert. Damit ist von einer Verstärkung und einem Ausbau der Belegung in der Geriatrie auszugehen.

Mit Blick auf die zu beobachtende Überkompensation der Entwicklung des Landesbasisfallwertes durch Kostensteigerungen, kommt der Kontrolle von Kostenentwicklungen und einer jeweils entsprechenden Reaktion eine weiterhin wichtige Rolle zu. So befindet sich beispielsweise der Bereich der Laboraufwendungen im Fokus einer Analyse der vergleichsweise alten Verträge und wird in Abstimmung mit der kaufmännischen und medizinischen Leitung des Institutes möglichst im Sinne der Wirtschaftlichkeit rejustiert. Neben Anstrengungen im Hinblick auf Kostensenkungen in verschiedenen Bereichen sollen auch weiterhin nachhaltige Erlössteigerungen und ein tragfähiges Personalentwicklungskonzept zur langfristigen Verbesserung der wirtschaftlichen Lage der Gesellschaft beitragen. Die beschriebenen Abstimmungen und die weiterhin gezielte Nutzung von Synergien zwischen Universitätsmedizin Greifswald und dem Kreiskrankenhaus Wolgast können in den kommenden Jahren zu einem ausgeglichenen Ergebnis der Gesellschaft führen.

Die absehbaren Entwicklungen in Bezug auf die Reformpläne der Bundesregierung werden nicht unerhebliche Auswirkungen auf den Gesundheits- und Krankenhausmarkt haben. Die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH wird diese Entwicklungen weiter beobachten und hat sich im Zuge einer möglichst umfassenden Bewertung von Auswirkungen auch externer Unterstützung bedient. Gegenstand der Analysen waren vor allem das aktuelle Leistungsportfolio und die Bewertung des Spektrums in Kenntnis einer deutlich verstärkten Ambulantisierungstendenz. Wir gehen davon aus, dass die in Aussicht gestellte stärkere Finanzierung von Vorhaltekosten und gegebenenfalls die Definition von Ausnahmen bei kleinen Krankenhäusern in Flächenländern, so auch in Wolgast, zum Tragen kommen muss, um etwaige Einschnitte in die stationäre Versorgungsstruktur zu kompensieren. Weiterhin wird von entscheidender Relevanz sein, inwieweit sich die vorgehaltenen Strukturen bei der absehbaren Einordnung in Leistungsgruppen niederschlagen.

Der Wirtschaftsplan 2024 sieht mit einer Leistungsplanung (5.268 CM-Punkte bei einem geplanten Landesbasisfallwert von 4.200 Euro) ein voraussichtliches Defizit in Höhe von 240 T€ vor. Die Unternehmensplanung zeigt, dass ein ausgeglichenes (operatives) Ergebnis in den kommenden Jahren möglich ist. Die Kostenplanung berücksichtigt dabei bekannte Tarif- und Sachkostensteigerungen. Geplant ist eine Steigerung im Bericht der Personalkosten in Höhe von 6% im Vergleich zum Vorjahresplan. Lagen keine Informationen zu Steigerungen vor, wurden diese anhand von Erfahrungswerten und unter Berücksichtigung der erschwerten Situation in der Corona-Pandemie und den sich anbahnenden Preissteigerungen vorsichtig geschätzt.

4 Risiko- und Chancenmanagement

Der **demografische Wandel** stellt insbesondere die Gesundheitswirtschaft weiterhin vor große Herausforderungen. Die älter werdende Bevölkerung sowie sinkende Einwohnerzahlen in M-V entfalten dabei Wirkung auf alle Bereiche des Krankenhausbetriebes. So mündet diese Entwicklung einerseits in veränderten Patientenstrukturen: Multimorbidität und verschiedene Alterskrankheiten werden in den kommenden Jahren deutlich zunehmen. Andererseits bewirkt der demografische Wandel auch entsprechende Effekte in der Belegschaft: Für die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH wird es zunehmend schwieriger, seine angebotenen Ausbildungsplätze zu besetzen sowie geeignetes ärztliches, pflegerisches und medizintechnisches Personal zu gewinnen. Um sich auf die veränderten Verhältnisse einzustellen, sind u. a. Maßnahmen wie die stabile Auslastung der Fachabteilung Geriatrie auf gutem, auch strukturellem Niveau, bzw. des Altersmedizinischen Zentrums, eine Verstärkung der Zuweiser-Bindung sowie die aktive Mitgestaltung neuer Versorgungsmodelle in der Region geplant bzw. bereits in Umsetzung. Zudem kooperiert die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH im Zuge der Personalakquise eng mit der Universitätsmedizin Greifswald.

Das **MDK-Reformgesetz** wurde am 07.11.2019 durch den Bundestag verabschiedet. Risikorelevante Veränderungen sind dabei insbesondere die Einführung von krankenhauseitig zu zahlenden Aufschlägen auf die Differenzbeträge zwischen ursprünglicher und geminderter Krankenhausrechnung

sowie die Einführung flächendeckender Strukturprüfungen vor Leistungsabrechnung. Ersteres kann bei Extrapolation der Vergangenheitsdaten zusätzliche Kosten verursachen. Letzteres bedeutete ggf. die Nichtabrechenbarkeit bestimmter Leistungen und damit letztlich Erlösausfälle. Die Universitätsmedizin Greifswald begegnet diesen Risiken mit umfangreichen Maßnahmen, denen sich die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH im Rahmen der verstärkten Kooperation anschließt: So werden bezogen auf die zu zahlenden Aufschläge für beide Häuser aktuell konkrete Zahlen ermittelt und analysiert, um die potenzielle Last an Strafzahlungen möglichst gering zu halten. Zudem wurde an der Universitätsmedizin Greifswald bereits Anfang 2019 die „interne Strukturkommission“ ins Leben gerufen, deren Aufgabe es ist, alle einschlägigen GBA-Richtlinien und OPS-Kodes systematisch zu erfassen und hinsichtlich des Erfüllungsgrads mithilfe externer Unterstützung auch für die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH zu auditieren. Dies ist Voraussetzung, um im Falle von Abweichungen zielgerichtet gegensteuern zu können. In Bezug auf die gestiegene Leistung der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH wurde in den Budgetverhandlungen zum Jahr 2023 mit den Kostenträgern für die Jahre 2024, 2025 und 2026 die jährliche Zahlung eines Fixkostendegressionsabschlags vorgesehen.

Wie viele andere Krankenhäuser steht auch die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH vor der Herausforderung, ausreichend **Fachkräfte** zu akquirieren und zu halten. Verschärft wird dieses Problem einerseits durch den grundsätzlichen Standortnachteil im Vergleich zu anderen Einrichtungen in Metropolregionen Deutschlands sowie durch die demografische Entwicklung in M-V (s. oben). Andererseits bestehen aufgrund der Abhängigkeit von wenigen, erlösrelevanten Schlüsselpositionen im ärztlichen und pflegerischen Bereich (bspw. Personal mit einschlägigen Zusatzqualifikationen) Personal- und Erlösrisiken, die durch die Personalakquiseaktivitäten der Mitbewerber in der Region noch verstärkt werden.

Aufgrund der wirtschaftlichen Situation der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH sowie der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen des Gesundheitswesens allgemein mussten in der Vergangenheit verschiedene **Investitionen** zurückgestellt werden. Verschärfend hier wirkte auch die IT-Havarie am Anfang des Jahres 2021, welche eine Allokation der geplanten Investivmittel für die Behebung der Auswirkungen erforderte. Infolgedessen entstand und verschärfte sich ein Investitionsstau, der sich in Form diverser Einzelrisiken in den verschiedenen Bereichen abzeichnet, beispielsweise im Bereich medizintechnischer Geräte in Bezug auf die Qualität der Patientenversorgung (Diagnostik, Therapie). Zudem können ausbleibende Investitionen in IT-Infrastruktur neben Performanceproblemen bei den Anwendern zu Sicherheitsrisiken führen, wenn die Integrität, Authentizität und Vertraulichkeit der informationstechnischen Systeme, Komponenten und Prozesse nicht im gewünschten Umfang gewährleistet werden können. Die zwischenzeitlich zugesagte Förderung des Projektes zur Implementierung eines neuen Krankenhausinformationssystems (KIS) bietet im Bereich der IT-Infrastruktur die Möglichkeit einer deutlichen Entwicklung des Hauses. Zudem stellt die Einführung eine weiter verstärkte Anlehnung an die Universitätsmedizin Greifswald dar und bietet das Potential in diesem Infrastrukturbereich mögliche Synergien zu erzeugen. Zwischenzeitlich liegt in Bezug auf die Implementierung das notwendige Fachkonzept vor und die Vorbereitungen zur Implementierung zum 01.01.2025 laufen in intensiver Abstimmung mit den beteiligten Abteilungen der Universitätsmedizin Greifswald. In Bezug auf die allgemeine technische Ausstattung (bspw. Heizung, Wasseraufbereitung, Grundleitungen, Küche, Sterilisationsanlage) können sich neben Hygienerisiken bei längeren Ausfällen vor allem Reputations- und Erlösrisiken manifestieren. Ersatzinvestitionen sind mittelfristig unabdingbar und werden nach Möglichkeit im Investitionsplan berücksichtigt. Zudem sind gerade die peripheren Bereiche (Küche, ZSVA) immer Gegenstand bei der Beurteilung weiterer Kooperationspotentiale zwischen UMG und Krankenhaus Wolgast gGmbH.

Zur **Sicherstellung der Zahlungsfähigkeit** unterliegt die unterjährige Entwicklung der zur Verfügung stehenden Finanzmittel einem engen Monitoring. Sich etwaig ergebende Steuerungsnotwendigkeiten werden in enger Abstimmung mit dem Controlling und dem Rechnungswesen frühzeitig identifiziert

und erfahren die gebotene Reaktion. Identifizierte Maßnahmen zu Kostensenkungen werden gemeinsam mit der Universitätsmedizin Greifswald stringent umgesetzt. Neben einer verstärkten Einweiser Pflege mit dem Ziel einer höheren Bettenauslastung wird bspw. aktuell das Klinikcontrolling umgestellt, um den Ärzt*innen zeitnahe Berichte zur Verfügung zu stellen. Die angestrebte Neueinstellung von Ärzt*innen und ein damit verbundener, weitgehender Verzicht auf Leihärzte soll die Personalkostensituation verbessern. Zur weiteren Absicherung von Liquiditätsrisiken wurde die Kreditlinie diversifiziert und erweitert.

Zur Hebung von **Synergieeffekten** mit der Universitätsmedizin Greifswald und Erhöhung der Transparenz für ein effizientes Management wurden weitere Teile der Verwaltungsaufgaben der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH sukzessive von der Universitätsmedizin Greifswald mit übernommen bzw. bestehende Prozesse auf die Systematik der Universitätsmedizin Greifswald umgestellt. In einem solchen Integrationsprozess ist es unternehmenskulturell eine Herausforderung, die Akzeptanz und Motivation der Mitarbeiter der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH auf hohem Niveau etablieren und halten zu können. Den leitenden Mitarbeitern der besonders involvierten Geschäftsbereiche der Universitätsmedizin Greifswald (Patientenmanagement, IT, Finanzen & Controlling, Einkauf, Logistik) sind solche Aspekte bewusst und werden im Rahmen des notwendigen Change-Managements berücksichtigt.

Die verbesserten Raumbedingungen durch die **Sanierung und das Neubaukonzept** sorgen dafür, dass der Standort Wolgast für Patienten und Mitarbeiter weiter an Attraktivität gewinnt. Damit wird die Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH auch weiterhin in einer strukturschwachen Region mit hohem Tourismusaufkommen eine zentrale Aufgabe in der Daseinsvorsorge übernehmen.

Regelmäßige **Controlling Berichte** zur Analyse der Geschäftstätigkeit und zum Abgleich mit dem Wirtschaftsplan sowie regelmäßig durchgeführte Controlling Gespräche mit den Chefärzten zeigen der Geschäftsführung zusätzlich kurzfristige Handlungsbedarfe auf. So können Maßnahmen ergriffen werden, um mögliche Risiken frühzeitig zu erkennen und rechtzeitig geeignete Gegenmaßnahmen einzuleiten. Die Berichterstattung erfolgt unter Einbindung in das Berichtswesen der Universitätsmedizin Greifswald, um Synergien im Unternehmensverbund systematisch zu identifizieren und zu nutzen. Ein Critical Incident Reporting System (CIRS) ist implementiert.

Vor dem Hintergrund der aktuellen geopolitischen Lage, kann eine weiterhin hohe Relevanz des Konfliktgeschehens in der Ukraine für die Geschäftstätigkeit der Kreiskrankenhaus Wolgast gGmbH nicht ausgeschlossen werden. Absehbar kann es auf Grund der teilweise immer noch überdurchschnittlichen Preisentwicklung zu deutlichen Mehrbelastungen des Unternehmens kommen. Die Preisveränderungen in Bezug auf eingesetzte Energieträger hätten zu deutlichen Mehrbelastungen führen können, welche aber durch entsprechende Kompensationsmechanismen (Energiepreisbremse) abgemildert, wenn auch nicht eliminiert wurden. Die Gesellschaft konnte im Jahr 2023 für die Jahre 2024 und 2025 feste Strom- und Gaspreise mit dem Versorger vereinbaren, die auf einem vergleichsweise moderaten Preisniveau dazu führen, dass in Bezug auf die die resultierenden Aufwendungen relative Sicherheit bei der Aufwandsbewertung besteht. Das Geschäftsjahr 2024 wird zudem, wie auch schon in den Vorjahren durch starke Entwicklungen von Personalaufwendungen nach abgeschlossenen Tarifverhandlungen gekennzeichnet sein. Vor allem in den nicht refinanzierten Bereichen der Personalaufwendungen entsteht hier eine nicht unerhebliche wirtschaftliche Mehrbelastung.

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass die Geschäftsführung die Chancen und Risiken der Unternehmensentwicklung regelmäßig prüft und hierbei die aktuellen Entwicklungen und Rahmenbedingungen berücksichtigt. Durch die einzelnen Fachabteilungen und deren Mitarbeiter ist die Geschäftsführung befähigt, auf die wesentlichen Entwicklungen zeitnah zu reagieren und zu entscheiden.

Wolgast, den 3. Juni 2024

Toralf Giebe
Geschäftsführer

Carsten Köhler
Geschäftsführer