

## Zuschlagskriterien und deren Wichtung für Tragwerksplaner, Planer HLS und Elektrotechnik sowie Freiflächen, Brandschutzkonzept und Gefährdungsbeurteilung

Bauvorhaben: Neubau Gefahrenabwehrzentrum des LK VG Feldstr. 85, 17489 Greifswald

Bewerber:

| Die Bewerber haben mit den Angebotsunterlagen folgende Fragen zu beantworten:   | Gewichtungszahl in % | gewählte Gewichtungszahl in % | Bewerber Punkte 0 - 100 Bewerber | Bewertungszahl = Gewichtung * Punkte | Begründung für die Vergabe von Punkten |
|---|----------------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| <b>1. Projektumsetzung</b>  | <b>20 - 40</b>       | <b>40</b>                     |                                  | <b>0</b>                             |  |
| 1.1 Projektorganisation   | 5 — 10               | 10                            |                                  | 0                                    |  |
| 1.2 Projektteam   | 5 — 10               | 10                            |                                  | 0                                    |  |
| 1.3 Präsenz vor Ort während der Leistungserbringung   | 5 — 10               | 10                            |                                  | 0                                    |  |
| 1.4 Kosten-, Qualitäts-, Termin- und Nachtragsmanagement  | 5 — 10               | 10                            |                                  | 0                                    |  |
| <b>2. Honorarparameter</b>  | <b>0 — 20</b>        | <b>20</b>                     |                                  | <b>0</b>                             |  |
| 2.1 Gesamthonorarangebot Phase 1-4 Brutto   | 0 — 5                | 5                             |                                  | 0                                    |  |
| 2.2 Honorarzone   | 0 - 2                | 2                             |                                  | 0                                    |  |
| 2.3 Honorarsatz   | 0 - 2                | 2                             |                                  | 0                                    |  |
| 2.4 Zuschläge   | 0 - 2                | 2                             |                                  | 0                                    |  |
| 2.5 Besondere Leistungen  | 0 - 2                | 2                             |                                  | 0                                    |  |
| 2.6 Nebenkosten   | 0 - 2                | 4                             |                                  | 0                                    |  |
| 2.7 Stundensätze  | 0 — 5                | 3                             |                                  | 0                                    |  |
| <b>3. Lösung der konkreten Aufgabenstellung</b>   | <b>20 - 40</b>       | <b>40</b>                     |                                  | <b>0</b>                             |  |
| 3.1 Beurteilung der Lösungsvorschläge in Bezug auf die Besonderheiten eines GAZ mit Leitstelle, Rettungsdienst, Telenotarzt und Brandschutzdienststelle | 10 - 35              | 35                            |                                  | 0                                    |  |
| 3.2 Erläutern Sie Ihre Erfahrungen beim Bau einer Leitstelle für Polizei, Stadtwerke, Rettungsdienst oder dergleichen.                                  | 5 — 5                | 5                             |                                  | 0                                    |  |
| <b>Ergebnis der Punktbewertung</b>  | <b>100</b>           | <b>100</b>                    |                                  | <b>0</b>                             |  |

**Legende:** siehe Arbeitsblatt "Punktesystem Bewertung"

**Legende**

**Berechnung der Punktzahl für Gesamthonorar**

Das niedrigste Honorarangebot erhält die Höchstpunktzahl. Die weiteren Angebote erhalten die Punktzahl, die dem Verhältnis ihres Honorarangebots zum niedrigsten Angebot entspricht. Die erreichte Punktzahl wird mit der vorher festgelegten Gewichtung multipliziert.

Formel:

Punkte = niedrigstes Honorarangebot \* 100% / zu bewertendes Honorarangebot \* Höchstpunktzahl

Bewertungszahl = Punkte \* Gewichtung

Punktesystem

|  | Punkte | Notenwert          |
|--|--------|--------------------|
| Textliche Umschreibung   |        |                    |
| ... in höchstem Maße, lässt besonders hervorragende Leistungen erwarten  | 100    | sehr gut           |
| ... sehr weitgehend, lässt gemessen an den Zielen ohne jede Einschränkung eine überdurchschnittlich gute Erfüllung erwarten                          | 80     | gut                |
| recht weitgehend, lässt gemessen an den Zielen eine Erfüllung im oberen Durchschnittsbereich, also tendenziell etwas überdurchschnittliches erwarten | 60     | vollbefriedigend   |
| ... mittelmäßig, lässt gemessen an den Zielen eine durchschnittliche Erfüllung erwarten  | 40     | befriedigend       |
| ... nur unterdurchschnittlich, lässt gemessen an den Zielen eine nur knapp über das Mindestmaß hinausgehende Erfüllung erwarten                      | 20     | knapp befriedigend |
| ... nicht mehr im Durchschnittsbereich, gerade noch im geforderten Mindestmaß, gerade noch brauchbar   | 0      | ausreichend        |